

# المملكة العربية السعودية

## جمعية البر الخيرية بمحافظة حوطة بني تميم

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية برقم (١٤٨)

تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم



جمعية البر الخيرية

حوطة بني تميم

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٠م



جمعية البر الخيرية  
حوظة بني تميم

المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بمحافظة حوطة بني تميم  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٤٨  
إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالدلم

الرقم  
التاريخ  
المرفقات  
الموضوع

## الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٠م

### أولاً : توفير مصادر دخل متنوعة بهدف تحقيق اكتفاء نسبي:

- ١- دراسة الفرص الاستثمارية المتاحة وتحديد أفضلها والاستثمار فيه.
- ٢- تخصيص بعض المشاريع لرعايتها رعاية كاملة أو جزئية من شركات رجال أعمال وفاعلي خير.
- ٣- العمل على بناء شراكات مع المؤسسات والجهات المناحة لرعايته مشاريع الجمعية.

### ثانياً : تقديم مشاريع تناسب مع احتياجات المستفيدين الفعلية:

- ١- دراسة المشاريع الحالية وتقييم مدى فاعليتها.
- ٢- اعداد دراسة لمعرفة الاحتياجات الفعلية للمستفيدين من الجمعية.
- ٣- عقد ورش لتبادل الأفكار والمقترحات حول المشاريع وابتكار مشاريع جديد مناسبة.
- ٤- التقييم الدوري للمشاريع وقياس مدى ملائمتها للاحتياجات الفعلية.

### ثالثاً : تطوير الأسر المسجلة من خلال الدورات التدريبية والتأهيلية:

- ١- دراسة حاجات السوق من المهارات والشهادات المطلوبة.
- ٢- تصميم برامج تدريبية تتناسب مخرجاتها مع حاجات سوق العمل.
- ٣- التعاقد مع المعاهد التعليمية لمنح دورات تدريبية لفئة مختارة من المستفيدين.
- ٤- حث المستفيد على البحث عن عمل والاعتماد على النفس.



جمعية البر الخيرية  
حوظة بني تميم

المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بمحافظة حوظة بني تميم  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٤٨  
إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالدلم

الرقم  
التاريخ  
المرفقات  
الموضوع

## رابعاً : تطوير الكادر الإداري الوظيفي بالجمعية:

- ١- تدريب الموظفين بإقامة الدورات في مقر الجمعية أو بعثهم خارج المحافظة
- ٢- الحوافز المالية أو تعويض الموظف بإجازات عن الإنجازات المفيدة للجمعية
- ٣- اعداد نموذج لتقييم الموظفين وقياس تقدمهم الوظيفي.
- ٤- علاوة سنوية للموظفين المتميزين.

## خامساً : تحسين المستوى المعيشي للمستفيدين وتمكينهم:

١. تطوير وتحديث قاعدة بيانات المستفيدين.
٢. إعداد لائحة حقوق وواجبات المستفيدين.
٣. إعداد معايير ومواصفات التمكين للمستفيدين.
٤. إعداد آلية التقييم الدوري للمستفيدين.
٥. إعداد آلية منهجية لقياس رضى المستفيدين وبشكل دوري.
٦. إنشاء قنوات اتصال فاعلة مع المستفيدين.

## سادساً : إقامة شراكات مجتمعة مع الأطراف ذات العلاقة:

١. إعداد قاعدة بيانات بالشركاء المستهدفين.
٢. إعداد وتنفيذ خطة تسويقية لإقامة الشراكات المجتمعية.
٣. وضع معايير إقامة الشراكات المجتمعية.
٤. إعداد عقود قانونية لإقامة الشراكات المجتمعية.